



Новочеркасская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Информационный листок. Выпуск № 6, ноябрь 2021г.

**В ТК РФ установлены дополнительные гарантии для инвалидов и
работников с детьми**

[Федеральные законы от 19 ноября 2021 г. N 372-ФЗ и N 373-ФЗ](#)

Приняты законы о предоставлении гарантий отдельным категориям сотрудников. Согласно действующей редакции [части пятой ст. 96](#) ТК РФ к работе в ночное время могут привлекаться только с письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- инвалиды;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста.

В соответствии с [частью пятой ст. 99](#) ТК РФ привлекать к сверхурочной работе можно только с письменного согласия и при условии, если это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

- инвалидов;
- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Согласно [части второй ст. 259](#) ТК РФ направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением. В соответствии с [частью третьей ст. 259](#) ТК РФ указанные гарантии предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

[Законом](#) N 372-ФЗ гарантии, установленные [частью пятой ст. 96](#) ТК РФ, [частью пятой ст. 99](#) ТК РФ, [частью второй ст. 259](#) ТК РФ, установлены также для:

- родителей, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, а также опекунов детей в возрасте до 14 лет;
- родителей, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

Также в [ст. 167](#) ТК РФ установлено, что направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским

заключением. При этом они должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в командировку.

[Законом](#) N 373-ФЗ усовершенствованы меры поддержки лиц, осуществляющих уход за инвалидами. Работникам, осуществляющим уход за родственником - инвалидом I группы, предоставляется право на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней, если это предусмотрено коллективным договором. Соответствующие изменения вносятся в [ст. 263](#) ТК РФ.

Изменения вступают в силу 30 ноября 2021 года.